

Ejemplo de nuestro trabajo en formación

Programa de formación en creatividad e innovación para un grupo de ingeniería

A quién estaba dirigido

Colectivo de 70 mandos intermedios

Qué querían conseguir

Dotar a sus manos intermedios de técnicas y herramientas de pensamiento creativo que pudieran aplicar en su operativa diaria, así como familiarizarse con metodologías de innovación con el fin de poder resolver problemas en los que el pensamiento racional y la experiencia no producen los resultados esperados.

Qué opinaron sobre la formación (en sus propias palabras)

- “No me imaginaba que fuese posible desarrollar la creatividad a través de técnicas”
- “Me ha parecido muy útil aprender formas de cuestionar los paradigmas que muchas veces nos bloquean a la hora de resolver problemas”
- “Las técnicas de análisis de causas raíces del problema me han parecido muy prácticas y fáciles de aplicar”
- “Ahora ya tengo claro que decir no se puede no es el camino para tener éxito. Me quedo con el Cómo Podemos Hacer Para.”